

## **Política del Sistema Integrado de Gestión (Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo)**

La Dirección del Centro San Valero, consciente del compromiso que establece con sus alumnos, familias, empleados, empresas y la sociedad, asegura la implantación y mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión, basado en la sostenibilidad, la mejora continua, la satisfacción de los grupos de interés y la prevención de riesgos laborales de todos sus empleados.

Se pretende con ello, obtener un reconocimiento de Centro San Valero como centro Diocesano de carácter no lucrativo al servicio de las personas y de la sociedad, destacando en la calidad del servicio prestado, la innovación en sus métodos educativos, la tutorización de nuestros alumnos y atención a sus familias, la salud laboral y el respeto hacia el medio ambiente.

La Política del Sistema Integrado de Gestión aquí expuesta, constituye el marco de referencia para el establecimiento de los objetivos y metas previstos para cada curso escolar, al igual que asegura la trayectoria de la mejora continua y la dirección estratégica del Centro.

Centro San Valero se compromete a cumplir todos aquellos requisitos legales y reglamentarios que les sean de aplicación así, como cualesquiera otros requisitos que asuma.

Igualmente, se constituye la calidad, la protección del medio ambiente, la seguridad en el trabajo y la promoción de la salud, como elementos básicos en la cultura del Centro, aumentando la competencia y la concienciación del personal a la mejora continua de los servicios prestados por el Centro, así como la gestión de sus acciones acorde a criterios ambientales y de prevención de la contaminación, para lograr disminuir el impacto sobre el medio ambiente y contribuir a limitar las causas del cambio climático, manteniendo y asegurando en todo momento la seguridad y la salud en el trabajo de todo el personal.

Se asegura una política de reducción de los residuos que se generen aplicando medidas, siempre que sea posible, para lograr la recuperación y reciclaje de los mismos, buscando la disminución del consumo de los recursos naturales, promoviendo el ahorro energético, el desarrollo sostenible, e igualmente, se adquiere el compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, tratando de eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo, manteniendo el compromiso de mejora continua de la calidad, el comportamiento ambiental y de la seguridad y la salud en el trabajo a través de la información, la consulta y la participación de los trabajadores y los representantes de los trabajadores.



Luis Miguel Carrasco Santos  
Director Gerente

Fecha de revisión: Septiembre de 2022