

Política del Sistema Integrado de Gestión (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo, y Seguridad de la Información)

La Dirección del Centro San Valero, consciente del compromiso que establece con sus alumnos, familias, empleados, empresas y la sociedad, asegura la implantación y mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión, basado en la sostenibilidad, la mejora continua, la satisfacción de los grupos de interés, la protección de la información, y la prevención de riesgos laborales de todos sus empleados.

Se pretende con ello obtener un reconocimiento de Centro San Valero como centro Diocesano de carácter no lucrativo al servicio de las personas y de la sociedad, destacando en la calidad del servicio prestado, la innovación en sus métodos educativos, la tutorización de nuestros alumnos y la atención a sus familias, la salud laboral, la protección de la información y el respeto hacia el medio ambiente.

La Política del Sistema Integrado de Gestión aquí expuesta constituye el marco de referencia para el establecimiento de los objetivos y metas previstos para cada curso escolar, al igual que asegura la trayectoria de la mejora continua, la dirección estratégica del Centro y la protección integral de los activos de información.

Centro San Valero se compromete a cumplir todos aquellos requisitos legales, reglamentarios y contractuales que le sean de aplicación, así como cualesquiera otros requisitos que asuma. Se asegura la implementación de medidas de control necesarias para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información en todos los procesos del Centro.

Igualmente, se constituye la calidad, la protección del medio ambiente, la seguridad en el trabajo, la promoción de la salud y la seguridad de la información como elementos básicos en la cultura del Centro. Se busca aumentar la competencia y la concienciación del personal hacia la mejora continua de los servicios prestados, la protección de la información, y la gestión de sus acciones acorde a criterios ambientales y de prevención de la contaminación. Esto tiene como objetivo disminuir el impacto sobre el medio ambiente y contribuir a limitar las causas del cambio climático, manteniendo y asegurando en todo momento la seguridad y la salud en el trabajo de todo el personal.

Se asegura una política de reducción de los residuos que se generen, aplicando medidas siempre que sea posible para lograr la recuperación y reciclaje de los mismos, buscando la disminución del consumo de los recursos naturales y promoviendo el ahorro energético y el desarrollo sostenible. Se adquiere el compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, tratando de eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, se garantiza la protección de la información mediante la implementación de políticas y procedimientos que aseguren su adecuada gestión, almacenamiento y destrucción segura, en línea con los principios de la ISO 27001.

La participación activa y la consulta de los trabajadores y sus representantes son fundamentales para alcanzar los objetivos de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, y seguridad de la información. La Dirección del Centro San Valero fomenta una cultura de transparencia, comunicación y formación continua en todas estas áreas para asegurar la implicación de todos los miembros de la organización en la mejora continua del sistema integrado de gestión.

Luis Miguel Carrasco Santos
Director Gerente
Fecha de revisión: julio de 2026